

Resistencia, 7 de septiembre de 2022

La reflexión y el debate acerca de los modos del decir, el rol de las mujeres y las identidades no binarias se han instalado en nuestra universidad desde hace relativamente poco tiempo. Sin embargo, no es un tema nuevo ya que el lenguaje inclusivo -que objeta al binarismo- se gestó a partir de los estudios de género y la lucha de las identidades LGBTTIQA+.


El lenguaje es historia e ideología, por lo que hablar de inclusión nos interpela desde miradas diversas. El inclusivo es un lenguaje que denuncia de las desigualdades históricas entre varones y mujeres, y es parte de la política de visibilización de las mujeres y las identidades no binarias. El lenguaje sexista sigue determinando una imagen de mujer relacionada al sexo biológico y no a las capacidades y aptitudes; a la vez que invisibiliza otras identidades.

La Universidad debe desempeñar un papel fundamental que nos permita reflexionar, crear y promover formas abiertas y diversas para la expresión de las relaciones de géneros y permitir que esas relaciones sean visibles incluso a través del lenguaje.

En este sentido desde ADIUNNE adherimos a esta iniciativa de docentes y estudiantes de la FADyCC que reclaman la institucionalización del derecho al uso del lenguaje inclusivo/no binario, como ya lo hecho la Facultad de Humanidades a partir de la resolución 948/19 del CD y nos comprometemos a plantear este reclamo en la paritaria local para que sea el Consejo Superior quien reglamente también el derecho a su uso.



Andrea Geat
Secretaría Adjunta



Marina Stein
Secretaria General